

株式会社かねよし 行動計画（更新版）

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年10月1日～令和10年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

<対策>

- 令和7年10月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する。
- 令和8年4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始。

目標2：育児休業を取得しやすい環境作りのため、人事評価制度にワーク・ライフ・バランスに関する評価項目を追加する。

<対策>

- 令和7年10月～ 評価項目・評価基準等の検討開始。
- 令和8年6月～ 人事評価制度の改定について周知、評価者研修の実施。
- 令和9年10月～ 新しい人事評価制度による評価運用開始。

目標3：柔軟な働き方を導入するためテレワーク制度を導入する。

<対策>

- 令和7年10月～ テレワーク制度の検討開始。

- 令和8年4月～ テレワーク制度の試験導入・運用開始。

- 令和9年10月～ 制度の見直しおよび本格実施。